

# ブラック企業とブラックアルバイト 変だと思ったら電話してください！

2015/1/15 1月  
サポートユニオン withYOU  
520-0025 茨木市永代町 4-212(阪急茨木)

072-655-5415

<http://www.withyou2011.com>

[withyou2011@mail.zaq.jp](mailto:withyou2011@mail.zaq.jp)

## サポートユニオンだより

## 一人ひとりの労働相談に しなやかな闘いで風穴をあける

私たちユニオンに労働相談に来られる人のほとんどが介護施設で働く人、障がい者施設で働く人、スーパー小売店で働く人です。

そして、相談の大部分は「退職する前に有給休暇を取りたいのだからあるのかないのかわからない」「病気で休んでいるが何らかのお金がでないのか」「介護職員の処遇改善がなされているかどうかかわからな」「障がい者のお世話で昼の休憩時間がほ

とんど取れない」「時間外がまったくでない」「セクハラが続くので職場に行きたくない」といったものです。

「有給」や「傷病手当金」など、労基法や健康保険にかかわる問題については、相談者の話をよく聞いて、ユニオンが相談者に法令や申請の話をし、相談者自らが事業所の実態を調べて使用者と解決するというケースも多くあります。

### ハローワーク雇い止め裁判証人尋問

2015年2月6日(金)13:10~16:30 大阪地裁 611号法廷



★ いつもハローワーク雇い止め裁判をご支援くださりましてありがとうございます。いよいよ次回裁判は、証人尋問です。2012年6月15日に提訴して、2年半以上書面のやりとりに時間が費やされました。★ これまで費やした時間は、私の人生の中でもとりわけ濃く、深く、味わい深いものでした。みなさまのあたたかなご支援の賜物で、ここまで辿り着けましたことを、心から感謝しております。★ 今回、多くの方が傍聴して下さることが、被告と裁判所へのプレッシャーとなりますので、お忙しいとは存じますが、ぜひ傍聴にお越しください。

原告 時任玲子

しかし、「処遇改善」「休憩時間・時間外未払い」そして「セクハラ」の問題などは、事業所を認可している行政との協議や労働基準監督署への相談・申告などを通して事業所に圧力を加えていく。そして、事業所の企業としての責任を社会的に明らかにし

ながら交渉をすすめています。経験的にこの戦術はかなり効果的だと思っています。

風穴を開けるためには、方程式のないしなやかな闘いが求められていると思います。

## サポートユニオン with YOU メルマガ

**1/31** (土) 〈共生社会をめざす〉 18:00~20:00 ユニオン事務所 参加費 500円

「公契約条例と雇用」 橋本芳章さん(NPO 労働と人権サポートセンター事務局長) 18:00~

▼地方自治体の事業を民間企業に委託する際に結ぶ契約を公契約といい、きびしい財政状況下で、入札価格が低下させられることもあります。▼結果として、民間の労働者の賃金や労働条件がしわ寄せされることがないのか、障がい者の雇用率が契約でどのように反映されているのかななどお話を聞きます。

**2/14** (土) 〈土曜シアター〉18:00~19:30 ユニオン事務所 試写会500円

「いろんな性別 ~LGBTに聞いてみよう!~」

▼ゆうきは女の子で生まれましたが、現在は男として生きています。いえ、男というよりも「自分」として生きていると言った方が正しいようです。アニメーションでゆうきのこれまでの軌跡とたどります。

▼児童向け「いろんな性別~LGBTに聞いてみよう~」

アニメーションの動物たちが性別について説明しながら、実写部分では小学5年生15人がLGBTの大人6人にいろいろな質問をします。実写部分をアニメーションで解説しつつ、楽しく学んでいきます。

▼先生向け「特別授業:LGBTに聞いてみよう」

児童向けの実写部分の内、LGBTの語りを中心に先生に知ってほしい情報をおりませた30分です。学校で嫌だったこと、不登校や自殺念慮の統計値、同性婚がないことによる不便さ、トランスジェンダー生徒への具体的対応などが学べます。



## 第15回 ローズWAM祭り

2/8(日)9:30~20:30

茨木市男女共生センターローズWAM(072-620-9920)

働く女性の悩み相談(12:30~14:00 401・402)

担当:サポートユニオン with YOU 〈ローズWAM登録団体〉



「シングルマザーと格差問題」でパネル展示中  
(茨木ローズWAM展示コーナー)